

Социальные и правовые последствия неформальной занятости

Для работодателя:

Часть 3 статья 5.27 КоАП

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), – **влечет наложение административного штрафа:**

на граждан в размере 3 – 5 тыс. рублей;

на должностных лиц в размере 10 – 20 тыс. рублей .

Часть 4 статья 5.27 КоАП

Уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора, фактически регулирующего трудовые отношения между работником и работодателем, – **влечет наложение административного штрафа:**

на должностных лиц в размере 10 – 20 тыс. рублей;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, в размере 5 – 10 тыс. рублей;

на юридических лиц в размере 50 – 100 тыс. рублей.

Часть 5 статья 5.27 КоАП

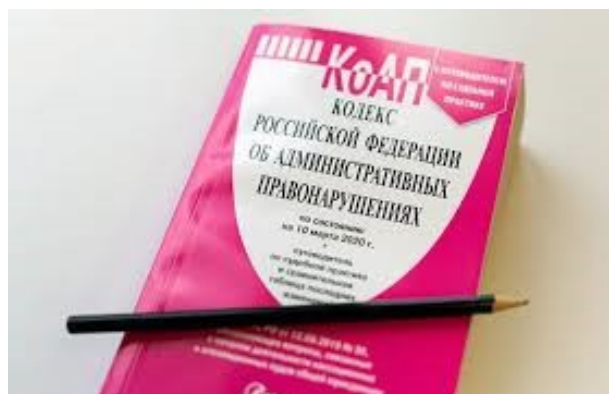
Совершение административных правонарушений, предусмотренных частью 3 или 4 настоящей статьи, лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, – **влечет наложение административного штрафа:**

на граждан в размере 5 тыс. рублей;

на должностных лиц - дисквалификацию на срок от одного года до трех лет;

на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30 до 40 тыс. рублей;

на юридических лиц - от 100 до 200 тыс. рублей.



Для работника:

Риски при неоформлении трудовых отношений, выплате «серой» заработной платы:

получать заниженную оплату труда;

не получить заработную плату в случае любого конфликта с работодателем;

не получить отпускные или вовсе не пойти в отпуск;

не получить оплату листка нетрудоспособности;

не получить в полном объеме пособие по безработице;

полностью лишиться социальных гарантий, предусмотренных трудовым договором (пособие по уходу за ребенком, выходные пособия в случае увольнения по сокращению штатов и другие);

получить отказ в расследовании несчастного случая на производстве;

Название организации