

С 01.02.2024 вступили в силу изменения, внесенные в Федеральный закон «О добровольной пожарной охране», согласно которым для любой организации установлена возможность создавать в своей структуре объективное добровольное пожарное подразделение (ОДПП).

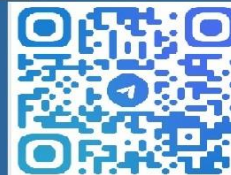
◆ Организация разрабатывает положение о данном подразделении. Типовые положения утверждены приказом МЧС России от 01.11.2023 № 1129.

◆ В состав ОДПП могут входить работники организации, а если речь идет об образовательной организации, то и обучающиеся в ней.

◆ С добровольными пожарными организацией заключаются гражданско-правовые договоры, в которых устанавливаются условия участия в деятельности подразделения.

◆ Сведения об ОДПП и добровольных пожарных организациях должна направить в МЧС для включения в реестры, порядок формирования и ведения которых осуществляется в соответствии с приказом МЧС России от 01.11.2023 № 1130.

◆ Статус добровольного пожарного работник или обучающийся получает только с момента включения в реестр.



❏ С 25 февраля 2024 года запрещено увольнение родителя до достижения ребенком 16 лет.

⚡ Статьей 261 ТК РФ установлены гарантии беременной женщине и лицам с семейными обязанностями при расторжении трудового договора, одной из которой является запрет на расторжение трудового договора по инициативе работодателя с сотрудником, являющимся одиноким родителем ребенка в возрасте до 14 лет.

Федеральным законом от 14.02.2024 № 12-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» внесены поправки, изменяющие этот порядок и увеличивающие возраст ребенка лица такой категории еще на два года - до 16 лет.

Теперь запрещено увольнение родителя до достижения ребенком 16 лет.

Для одиноких родителей, которые воспитывают детей с инвалидностью, все осталось без изменений – работодатель по-прежнему не может уволить такого сотрудника до достижения ребенком 18 лет.

Запрет распространяется на увольнение по инициативе работодателя – работника нельзя сократить или уволить.

Исключения, при которых увольнение указанного сотрудника по инициативе работодателя допускается:

- ликвидация организации или прекращение деятельности ИП
- случаи, когда сотрудник не исполняет обязанности, допускает прогул без уважительных причин или представил при оформлении на работу ложные сведения.



Обязанность граждан по внесению платы за сбор и вывоз твердых коммунальных отходов

◆ Уважаемые граждане, прокуратура разъясняет, что согласно ч. 5 ст. 30 ЖК РФ собственник жилого дома или части жилого дома обязан обеспечивать обращение с ТКО путем заключения договора с региональным оператором по обращению с ТКО

◆ Под обращением с ТКО понимаются их транспортирование, обезвреживание, захоронение.

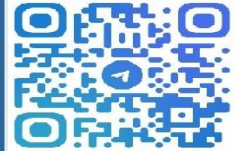
▼ Часть 1 ст. 153 ЖК РФ установлено, что граждане и организации обязаны своевременно и полностью вносить плату за жилое помещение и коммунальные услуги.

▼ В соответствии с ч.ч. 9 и 11 ст. 155 ЖК РФ собственники жилых домов оплачивают услуги и работы по их содержанию и ремонту, а также вносят плату за коммунальные услуги в соответствии с договорами, заключенными с лицами, осуществляющими соответствующие виды деятельности.

▮ Неиспользование собственниками, нанимателями и иными лицами помещений не является основанием невнесения платы за жилое помещение и коммунальные услуги.

Таким образом, на основании приведенных выше норм действующего жилищного законодательства, при отсутствии постоянно и временно проживающих граждан в жилом помещении размер платы за предоставление коммунальной услуги по обращению с ТКО рассчитывается исходя из количества собственников жилого помещения.

В то же время, неиспользование жилого помещения не является основанием для освобождения от платы за оказываемые коммунальные услуги.



⚡ Согласно положениям действующего трудового законодательства, обеспечение безопасности на производстве и условий труда является одной из основных обязанностей работодателя.

✍️ Перечень обязанностей работодателя в области охраны труда закреплен в ст. 214 Трудового кодекса.

Например работодатель должен обеспечить:

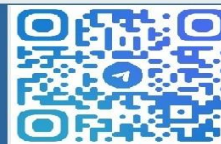
- ⚡ безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
- ⚡ режим труда и отдыха;
- ⚡ соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда;
- ⚡ реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
- ⚡ приобретение за счет собственных средств и выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств;
- ⚡ обучение по охране труда;
- ⚡ проведение специальной оценки условий труда и др.

! Следует помнить, что за нарушение правил охраны труда законом предусмотрена как административная, так и уголовная ответственность.

Так, статьей 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях предусмотрена административная ответственность за различные нарушения норм по охране труда, а именно – за необеспечение работодателем своих работников необходимыми СИЗами, за допуск работника к выполнению работ без проведения советующего обучения, за нарушение работодателем установленного порядка проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах или ее непроведение а также за иные нарушения.

Санкция указанной статьи предусмотрено наказание от предупреждения до приостановления деятельности организации до 90 суток.

Если же в результате нарушения правил охраны труда лицу был причинен тяжкий вред здоровью, то данные действия уже квалифицируются по ст. 143 Уголовного кодекса Российской Федерации, и в зависимости от тяжести деяния санкцией данной статьи предусмотрено наказание вплоть до пяти лет реального лишения свободы.



Органы прокуратуры на постоянной основе проводят работу по защите прав предпринимателей на своевременную оплату поставленных ими товаров, выполненных работ, оказанных услуг по государственным и муниципальным контрактам.

Согласно ст.526 Гражданского кодекса РФ по государственному или муниципальному контракту на поставку товаров для государственных или муниципальных нужд поставщик (исполнитель) обязуется передать товары государственному или муниципальному заказчику либо по его указанию иному лицу, а государственный или муниципальный заказчик обязуется обеспечить оплату поставленных товаров.

В соответствии с ч.13.1 ст.34 Закона срок оплаты заказчиком поставленного товара, выполненной работы (ее результатов), оказанной услуги, отдельных этапов исполнения контракта, предусмотренный контрактом, заключенным по результатам определения поставщика (подрядчика, исполнителя), должен составлять не более семи рабочих дней с даты подписания заказчиком документа о приемке.

Зачастую органами местного самоуправления данный срок не соблюдается, что влечет за собой нарушение прав предпринимателей на регулярную деятельность.

Нарушение сроков оплаты по государственным и муниципальным контрактам - основание для применения к виновным лицам мер ответственности по ст. 7.32.5 КоАП РФ.

Наказание по данной статье КоАП РФ - административный штраф на должностных лиц от 30 000 рублей до 50 000 рублей.

Кроме того, нарушения сроков оплаты по государственным (муниципальным) контрактам могут быть обусловлены неисполнением требований бюджетного законодательства, в данном случае действия должностных лиц квалифицируются по ст. 15.15.10 КоАП РФ - заключение заказчиками контрактов, заведомо не обеспеченных бюджетным финансированием, что влечет за собой наложение административного штрафа на должностных лиц от 20 000 рублей до 50 000 рублей.