

Порядок выплаты заработной платы

Статья 136 Трудового кодекса обязывает работодателя в письменной форме извещать каждого работника:

- о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период;
- о размерах иных сумм, начисленных работнику;
- о размерах и об основаниях произведенных удержаний;
- об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Частью 6 статьи 5.27 КоАП РФ предусмотрена административная ответственность за невыплату или неполную выплату в установленный срок заработной платы.

За указанное правонарушения предусмотрен штраф для должностных лиц - в размере от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 1 тысячи до 5 тысяч рублей; юридических лиц - от 30 тысяч до 50 тысяч рублей.

Повторная невыплата заработной платы в период действия административного наказания образует состав административного правонарушения по ч.7 ст.5.27 КоАП РФ, санкция которой предполагает, в том числе дисквалификацию работодателя.

Частичная невыплата свыше трех месяцев либо полная невыплата в течение двух месяцев заработной платы влечет уголовную ответственность по ст.145.1 УК РФ.

Помощник прокурора
Локтевского района

юрист 1 класса

О.И. Тицких

ЗАДОЛЖЕННОСТЬ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

- НАРУШЕНИЕ ТРУДОВЫХ ПРАВ ГРАЖДАН

Задолженность по заработной плате - нарушение трудовых прав граждан

Просроченная задолженность по заработной плате – фактически начисленные (с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний) работникам суммы заработной платы, но не выплаченные в срок, установленный коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором

Согласно ст. 136 Трудового кодекса РФ, заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца.

Дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В соответствии со ст. 142 ТК РФ работодатель, допустивший задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда, несет ответственность в соответствии с ТК РФ и иными федеральными законами.

Для работодателей и руководителей организаций (должностных лиц), нарушающих нормы трудового законодательства, предусмотрена административная, уголовная и материальная ответственность.

Прокуратура Богучанского района
kgrp0115@24.mailop.ru
тел. 8-39162-222-73

ЧТО ДЕЛАТЬ ПРИ ЗАДЕРЖКЕ

ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЬ!

**для защиты своих интересов
следует руководствоваться
ст. 352 Трудового кодекса
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
СОГЛАСНО КОТОРОЙ ВЫ ИМЕЕТЕ ПРАВО
НА САМОЗАЩИТУ, СУДЕБНУЮ ЗАЩИТУ
И ДРУГИЕ СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ**

Работник имеет право обратиться в суд за разрешением индивидуального трудового спора:

- в течение 3 месяцев со дня, когда он узнал или должен был узнать о нарушении своего права;

- по спорам об увольнении - в течение 1 месяца со дня вручения ему копии приказа об увольнении либо со дня выдачи трудовой книжки;

- о невыплате или неполной выплате заработной платы и других выплат, причитающихся работнику - в течение 1 года со дня установленного срока выплаты указанных сумм, в том числе в случае невыплаты или неполной выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику при увольнении (ст. 392 Трудового кодекса РФ).



! ЭТО ВАЖНО !

Согласно ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и/или других выплат, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже 1/150 действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

**ОБЯЗАННОСТЬ ПО ВЫПЛАТЕ
УКАЗАННОЙ ДЕНЕЖНОЙ
КОМПЕНСАЦИИ ВОЗНИКАЕТ
НЕЗАВИСИМО ОТ НАЛИЧИЯ ВИНЫ
РАБОТОДАТЕЛЯ.**

