

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трехстороннему соглашению между Администрацией Локтевского района, Ассоциацией «Объединение работодателей Локтевского района» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2022-2024 годы

г. Горняк

« 10 » февраля 2023 года

Администрация Локтевского района (далее – Администрация), с одной стороны, Координационный совет председателей профсоюзных организаций Локтевского района (далее – Профсоюз), с другой стороны, и Ассоциация «Объединение работодателей Локтевского района» (далее – Работодатели), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между Администрацией Локтевского района, Ассоциацией «Объединение работодателей Локтевского района» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций Локтевского района на 2022-2024 годы (далее соответственно – «Дополнительное соглашение», «Соглашение») о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

В разделе I «Обязательства Администрации района»:

подпункт 1.6.7. после слов «массовой информации» дополнить словами «, поддерживать инициативу работников по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров.»;

дополнить Соглашение подпунктом 1.10 следующего содержания:

«1.2.10. оказывать поддержку гражданам, призванным на военную службу по мобилизации или проходящим военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключившим контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, и их семьям.»;

В разделе II «Обязательства Работодателей» подпункт 2.1.1. изложить в следующей редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2023 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 25000 рублей и менее 30000 рублей, не ниже 115 %, в организациях, где средняя заработная плата более 30000 рублей и менее 40000

рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработная плата более 40000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;»;

подпункт 2.1.6. изложить в следующей редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами;»;

Дополнить раздел подпунктом 2.2.10 следующего содержания:

«2.2.10. предусматривать в коллективных договорах дополнительные социальные льготы и гарантии работникам, ближайшим родственникам которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

Дополнить раздел подпунктом 2.3.11 следующего содержания:

«2.3.11. обеспечивать соблюдение законодательства в сфере труда, соглашений, коллективных договоров при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, которые призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

подпункт 2.6.5. изложить в следующей редакции:

«2.6.5. инициировать и поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от ее численности) о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, в том числе в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней профессиональных рисков и других. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в центры занятости населения управлений социальной защиты населения по городским, муниципальным округам и муниципальным районам, расположенные в соответствующих муниципальных образованиях;»;

в разделе III «Обязанности Профсоюза»:

подпункт 3.2.2 изложить в следующей редакции:

«3.2.2. инициировать внесение в коллективные договоры и соглашения обязательств о финансировании работодателями приобретения льгот и гарантий работникам, ближайшие родственники которых призваны на военную службу по мобилизации или проходят военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, а также обязательств по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие;»;

подпункт 3.3.1 изложить в следующей редакции:

«3.3.1. осуществлять контроль за соблюдением законодательства в сфере труда при заключении трудовых договоров, изменении их условий, увольнении, в том числе при сокращении численности или штата работников, предоставлении льгот и гарантий в период работы, а также при реорганизации и ликвидации организаций, при приостановлении действия трудовых договоров с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или проходящими военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.»;

дополнить Соглашение подпунктом 3.6.8. следующего содержания:

«3.6.8. для работников, призванных на военную службу по мобилизации или проходящих военную службу по контракту о прохождении военной службы, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28.03.1998 № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо заключили контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, в период действия контракта: сохранять членство и стаж в профсоюзе; освобождать от членских профсоюзных взносов; предоставлять установленные в профсоюзной организации права и льготы для членов их семей.».

2. Таблицу Приложения №1 к Соглашению изложить в следующей редакции:

**Основные индикативные показатели в сфере труда и занятости
в 2023 году:**

Наименование показателя	2023 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2022 года:	
Где средняя заработная плата менее 25000 рублей, не ниже	120,0
более 25000 рублей и менее 30 000 рублей, не ниже	115,0
более 30000 рублей и менее 40000 рублей, не ниже	110,0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2023г., ед.	220
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2023 году), ед.	251
Количество работодателей бюджетного сектора , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед.	4
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2023 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2022, ед.	4
Охват работников коллективными договорами на 2023год, %	91
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2022 года не выше	1,2
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2023 год, %	100,0
Обучение руководителей и специалистов на 2023 год, %	100,0
Специальная оценка условий труда на 2023 год, %	100,0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2023, в %	100,0

3. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

4. Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу с 01.01.2023 года.

Подписи сторон

И.о. главы района

Председатель районного координационного
совета председателей профсоюзных организаций

Председатель Ассоциации «Территориальное
Объединение работодателей Локтевского района»



С.В. Чичикин

Т.В. Тучина

А.А. Линник