

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к трехстороннему соглашению между Администрацией Локтевского района,
Ассоциацией «Объединение работодателей Локтевского района» и
Координационным советом председателей профсоюзных организаций
на 2022-2024 годы

г. Горняк

«13» февраля 2024 года.

Администрация Локтевского района Алтайского края (далее – «Администрация района»), с одной стороны, Координационный совет председателей профсоюзных организаций в Локтевском районе (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и Ассоциация «Территориальное объединение работодателей Локтевского района» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение к трехстороннему соглашению между Администрацией Локтевского района, Ассоциацией «Объединение работодателей Локтевского района» и Координационным советом председателей профсоюзных организаций на 2022-2024 годы от 02 февраля 2022 года (далее – «Соглашение») о нижеследующем:

1. Приложение 1 к Соглашению изложить в новой редакции согласно Приложению 1 к настоящему дополнительному соглашению.

2. Основными целями настоящего Соглашения являются обеспечение согласования взаимных интересов в сфере регулирования социально-трудовых и иных непосредственно связанных с ними отношений.

Обязательства, установленные настоящим Соглашением, являются минимальными и служат основой для дополнения и развития при заключении и реализации районных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «районные отраслевые соглашения»), территориальных, территориальных отраслевых (межотраслевых) соглашений (далее – «территориальные соглашения») и коллективных договоров организаций, индивидуальных предпринимателей (далее – «коллективные договоры»), осуществляющих свою деятельность на территории Локтевского района Алтайского края.

Обязательства Администрации Локтевского района Алтайского края, вытекающие из Соглашения, реализуются через соответствующие структурные подразделения Администрации Локтевского района Алтайского края, и органов местного самоуправления Локтевского района Алтайского края учитываются при принятии нормативных правовых актов Администрации Локтевского района Алтайского края. Средства, необходимые на реализацию принятых обязательств, предусматриваются в соответствующих бюджетах».

3. Внести в раздел I «Обязательства Администрации района» следующие изменения:

3.1. Изложить подпункт 1.3.7. Соглашения в следующей редакции: «проводить на системной основе работу по стимулированию работодателей к легальному оформлению трудовых отношений с привлечением органов надзора и контроля. Обеспечить реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в Локтевском районе на 2024 год».

3.2. Изложить подпункт 1.4.3. Соглашения в следующей редакции: «создавать условия для привлечения и закрепления молодежи, в том числе выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, на муниципальном рынке труда, в том числе развивать систему стажировок и практик в период обучения».

3.3. принимать меры, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, осуществлять муниципальное управление в области охраны труда в Локтевском районе, обеспечивать

реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни

3.4. Изложить подпункт 1.6.4. Соглашения в следующей редакции: «проводить политику, направленную на повышение социальной ответственности работодателей на рынке труда. Предусматривать для работодателей, отнесенных к категориям «социально ответственный работодатель» и «социально ориентированный работодатель», приоритетное предоставление мер муниципальной поддержки, в том числе создание положительного имиджа, оказание помощи в реализации перспективных проектов. В рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 30.04.2014 № 52 «О проведении ежегодного краевого конкурса «Лучший социально ответственный работодатель года» продолжить работу по выявлению работодателей, наиболее эффективно решающих социальные задачи, способствовать распространению их опыта, поощрять лучшие практики в социально-трудовой сфере».

4. Внести в раздел II «Обязательства Работодателей» следующие изменения:

4.1. Изложить подпункт 2.1.1. Соглашения в следующей редакции: «обеспечивать оплату труда работников в размере, не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашений, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2024 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработная плата менее 33 000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработная плата более 33 000 рублей и менее 40 000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработная плата более 40 000 рублей и менее 50 000 рублей, не ниже 110 %. в организациях, где средняя заработная плата более 50 000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги».

4.2. Изложить подпункт 2.1.2. Соглашения в следующей редакции: «обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и иных компенсационных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами. Одновременно с выплатой заработной платы перечислять на счет профсоюзной организации членские профсоюзные взносы, удерживаемые по заявлениям работников из их заработной платы».

4.3. Изложить подпункт 2.1.6. Соглашения в следующей редакции: «повышение уровня реального содержания заработной платы. Порядок и размеры индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги устанавливать коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами. Индексацию проводить не реже одного раза в год».

4.4. Изложить подпункт 2.4.1. Соглашения в следующей редакции: «принимать участие в мониторинге и прогнозировании муниципального рынка труда, предоставляя сведения о потребности в кадрах в соответствии с направляемыми опросными формами. Применять механизмы целевого обучения как одного из инструментов удовлетворения кадровой потребности. Вносить предложения по формированию регионального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также регионального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования в образовательных организациях высшего образования».

4.5. Изложить подпункт 2.5.1. Соглашения в следующей редакции: «формировать культуру безопасного труда и ответственность работников по соблюдению требований охраны труда и безопасности производства».

4.6. Изложить подпункт 2.5.2. Соглашения в следующей редакции: «обеспечивать приведение условий труда работников в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий

труда, а также разработку и реализацию планов мероприятий по улучшению условий труда и сохранению здоровья работников. Принимать меры по совершенствованию технологических производственных процессов и иных мероприятий, способствующих улучшению условий труда работников и выводу их из вредных производств, обратив особое внимание на сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда».

4.7. Изложить подпункт 2.5.3. Соглашения в следующей редакции: «создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций для осуществления общественного контроля за соблюдением трудового законодательства техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций. Предоставлять оплачиваемое время уполномоченным профсоюзных комитетов и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций - дополнительные отпуска, поощрять их за надлежащее исполнение обязанностей».

4.8. Изложить подпункт 2.5.5. Соглашения в следующей редакции: «обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение государственных нормативных требований охраны труда, обратив особое внимание на предоставление работникам гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, на обеспечение их в соответствии с установленными нормами спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием».

4.9. Изложить подпункт 2.5.6. Соглашения в следующей редакции: «в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия - в сумме не менее 180 тысяч рублей. На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции. Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении».

4.10. Изложить подпункт 2.5.7. Соглашения в следующей редакции: «в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установления профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности - не менее 145 тысяч рублей;

при II группе инвалидности - не менее 120 тысяч рублей;

при III группе инвалидности - не менее 85,5 тысяч рублей;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности - не менее 60 тысяч рублей.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции. Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении».

4.11. Изложить подпункт 2.5.11. Соглашения в следующей редакции: «создавать службы по охране труда в соответствии с действующим трудовым законодательством».

4.12. Изложить подпункт 2.6.6. Соглашения в следующей редакции: «поддерживать инициативу первичной профсоюзной организации (независимо от её численности), о начале ведения коллективных переговоров по заключению (изменению, дополнению) коллективного договора, установлению дополнительных льгот, гарантий, в приложениях к коллективному договору в том числе, в положении об оплате труда, перечне мероприятий по улучшению условий охраны труда, и снижению уровня профессиональных рисков и другое. Не допускать снижения уровня мер социальной поддержки, установленных настоящим Соглашением, региональными отраслевыми, территориальными, территориальными отраслевыми и другими соглашениями, действующими в отношении работодателя. Направлять коллективные договоры на уведомительную регистрацию в течение 7 дней с момента их заключения в Центр занятости населения управления социальной защиты населения по Локтевскому району».

4.13. Изложить подпункт 2.6.7. Соглашения в следующей редакции: «обеспечивать выполнение требований законодательства в области социально-трудовых отношений, инициировать декларирование деятельности в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.14. Дополнить Соглашение подпунктом 2.5.13 следующего содержания: «уделять особое внимание мероприятиям в условиях сохраняющихся рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы».

4.15. Дополнить Соглашение подпунктом 2.5.14 следующего содержания: «направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, из числа занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, используя на эти цели в том числе суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 - 30% от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации)».

4.16. Дополнить Соглашение подпунктом 2.5.15 следующего содержания: «создавать условия для беспрепятственного прохождения медицинских осмотров всеми работниками организации, преимущественно в рабочее время, за счет средств работодателя в соответствии с действующим законодательством. Предусматривать в коллективных договорах возможность прохождения работниками диспансеризации с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на этот период».

5. В раздел III «Обязательства Профсоюза» внести следующие изменения:

5.1. Изложить подпункт 3.5.4. Соглашения в следующей редакции: «инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня производственной безопасности, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий».

5.2. Изложить подпункт 3.5.7. Соглашения в следующей редакции: «инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Социального фонда России за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, проходившим работниками, занятыми на

работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами».

5.3. Изложить подпункт 3.6.5. Соглашения в следующей редакции: «оказывать содействие работодателям в доведении их деятельности до соответствия критериям социальной ответственности, утвержденным указом Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

5.4. Дополнить Соглашение подпунктом 3.5.10. следующего содержания: «уделять особое внимание мероприятиям в условиях сохранения рисков распространения новой коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы».

5.5. Дополнить Соглашение подпунктом 3.5.11. следующего содержания: «способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших новую коронавирусную инфекцию, а также ежегодному направлению до 20% сумм страховых взносов, начисленных в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний».

6. Изложить Раздел IV «Обязательства сторон» Соглашения в следующей редакции:

«4.1. Стороны выступают гарантами выполнения взятых на себя обязательств и договоренностей, закрепленных в настоящем Соглашении.

4.2. Оказывать содействие обеспечению занятости населения Локтевского района Алтайского края, проводить согласованную политику в области регулирования внешней и внутренней трудовой миграции.

4.3. Проводить согласованную политику и принимать меры, направленные на обеспечение реализации соглашений всех уровней, оказывать всестороннее содействие развитию социального партнерства, в том числе по вовлечению более широкого круга работодателей в переговорные процессы по заключению территориального и территориальных отраслевых соглашений, коллективных договоров, созданию и укреплению сторон социального партнерства.

4.4. Оказывать содействие деятельности территориального объединения работодателей.

4.5. Способствовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности и взаимодействовать с ними независимо от численности членов профсоюза.

4.6. Формировать социально ответственную позицию работодателей по всем направлениям социально-трудовой сферы, в том числе в рамках реализации указа Губернатора Алтайского края от 12.03.2015 № 22 «О повышении социальной ответственности работодателей Алтайского края».

4.7. Оказывать содействие в участии в ежегодные конкурсы «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший по профессии», «Лучший шеф-наставник». Участвовать в реализации проекта «Навыки мудрых» среди участников возрастной категории 50+.

4.8. Содействовать предотвращению и урегулированию коллективных трудовых

споров (конфликтов).

4.9. Продолжить практику распространения передового опыта работы по решению вопросов регулирования социально-трудовых отношений с использованием районных средств массовой информации.

4.10. Способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников.

4.11. При отсутствии в отраслевых (межотраслевых) соглашениях критериев массового увольнения основными критериями массового увольнения считать показатели численности увольняемых работников организаций с численностью работающих от 15 и более человек за определенный период времени:

увольнение работников в связи с ликвидацией организации, независимо от организационно-правовой формы либо прекращением деятельности индивидуального предпринимателя с численностью работающих 15 и более;

сокращение численности или штата работников организации на 30 % и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней;

Сокращение численности или штата работников организации в количестве:

50 и более человек в течение 30 календарных дней;

100 и более человек в течение 60 календарных дней;

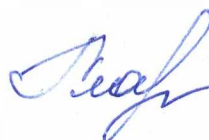
300 и более человек в течение 90 календарных дней.

4.12. Содействовать развитию добровольчества (волонтерства) в Локтевском районе Алтайского края, вовлечению работников в добровольческую (волонтерскую) деятельность, предусматривать меры поощрения добровольческой (волонтерской) и благотворительной деятельности».

7. Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания. В двухнедельный срок, после регистрации дополнительного соглашения в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, его полный текст публикуется на официальном сайте Администрации Локтевского района Алтайского края.

Подписи Сторон

Администрация Локтевского района Алтайского края
Глава района



Г.П. Глазунова

Координационный совет председателей
профсоюзных организаций в Локтевском районе
Председатель



Т.В. Тучина

Ассоциация «Территориальное объединение работодателей
Локтевского района Алтайского края»
/Председатель



А.А. Величко

Приложение 1
к трехстороннему соглашению между Администрацией
Локтевского района Алтайского края,
Координационным советом председателей
профсоюзных организаций в Локтевском районе
и Ассоциацией «Территориальное объединение
работодателей Локтевского района»

Наименование показателя	2024 год
Темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в % к уровню 2023 года: где средняя заработная плата менее 33 тыс. руб. не ниже более 33 тыс. руб. и менее 40 тыс. руб., не ниже более 40 тыс. руб. и менее 50 тыс. руб. не ниже	120.0 115.0 110.0
Ввод новых и модернизированных рабочих мест в 2024 г., ед.	235
Снижение неформальной занятости (количество заключенных трудовых договоров в 2024 году), ед.	150
Количество работодателей бюджетного сектора , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2024 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2023, ед.	4
Количество работодателей реального сектора экономики , внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2024 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2023, ед.	4
Охват работников коллективными договорами на 2024 год, %	92
Уровень официально зарегистрированной безработицы в % к трудоспособному населению на 31.12.2024 года не выше	1,1
Профессиональное обеспечение охраны труда на 2024 год, %	100.0
Обучение руководителей и специалистов на 2024 год, %	100.0
Специальная оценка условий труда на 2024 год, %	100.0
Охват работников медицинскими осмотрами на 2024 год, %	100.0
Уровень занятости инвалидов трудоспособного возраста на 31.12.2024, %	23.9